



## NORWEGIA POTRZEBUJE INŻYNIERÓW

### Warunki pracy

Zaznaczamy, że poniższe informacje mają charakter ogólny. Norweskie firmy ponoszą odpowiedzialność za stosowanie się do regulacji prawnych dotyczących pracy, które obowiązują w Norwegii.

W razie jakichkolwiek wątpliwości na temat swojego kontraktu, prosimy o kontakt pod adresem: [engineers@nav.no](mailto:engineers@nav.no)

W zasadzie, warunki pracy w Norwegii są respektowane przez pracodawców. Dokument dotyczący wytycznych na temat środowiska pracy (The Working Environment Act) jest bardzo przejrzysty i nadzorowany przez Norweską Instytucję Inspekcji Pracy (the Norwegian Labour Inspection Authority) ([www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no)), rządowej instytucji kontrolnej w tej dziedzinie.

### Kluczowe fakty – warunki pracy w Norwegii:

- Główną zasadą jest to, że pracownik musi być zatrudniony na stałe bez ograniczeń czasowych. To oznacza, że stosunek zatrudnienia pozostaje w mocy, dopóki któraś ze stron go nie wypowiedzi. W niektórych wypadkach, jakkolwiek, pracownik może być zatrudniony czasowo. Sekcja 58 A Dokumentu dotyczącego wytycznych na temat środowiska pracy (The Working Environment Act) zawiera zasady określające, kiedy takie czasowe umowy o pracę mogą mieć zastosowanie (np. w przypadku projektów o ograniczonym czasie realizacji, pracy sezonowej, zastępstwa za innego pracownika podczas choroby, urlopu macierzyńskiego, itd.).
- Tydzień pracy: 37,5 -40 godzin – od 8 do 16 (zazwyczaj).
- Obowiązuje pisemna forma umowy o pracę, określająca m. in.: zakres obowiązków i opis stanowiska, miejsce pracy, liczbę godzin pracy w tygodniu, rodzaj kontraktu (stały czy czasowy), wynagrodzenie brutto, okres wypowiedzenia, itp.
- Prawo do członkostwa w związku zawodowym - w Norwegii rzeczywiście częste jest przystępowanie do związku zawodowego. Związki zawodowe odgrywają ważną rolę na rynku pracy i w społeczeństwie. Największym związkiem zawodowym, jeśli chodzi o Inżynierów i Pracowników Naukowo – Technicznych jest NITO [www.nito.no](http://www.nito.no).

- Pracownikowi przysługuje ubezpieczenia w zakresie bezpieczeństwa pracy przez pracodawcę.
- Pracownikowi przysługuje prawo do urlopu w wymiarze: 5 tygodni rocznie (25 dni).

### **Warunki zatrudnienia dla inżynierów:**

**Wynagrodzenia:** trudno jest, oczywiście podać dokładną informację na temat wynagrodzenia dla inżynierów. Zależą one głównie od poziomu kwalifikacji i od doświadczenia. W przybliżeniu początkowe pensje będą wynosiły od 300.000 do 500.000 NOK rocznie. (tj. ok. 36.200 i 60.300 Euro).

Wynagrodzenia są wypłacane miesięcznie (najczęściej) lub dwa razy w miesiącu przez pracodawcę.

**Podatki:** wysokość podatku dochodowego będzie zróżnicowana w zależności od wynagrodzenia i twojej indywidualnej sytuacji finansowej. Przy pensji na poziomie 300.000-500.000 NOK, podatek wyniesie od 35% do 45%. Podatek uwzględnia również członkostwo w systemie ubezpieczeń społecznych (wypadki przy pracy, macierzyństwo, bezrobocie, emerytalne, renta inwalidzka, itp.).

**Kontrakty:** Oferty pracy, z którymi mamy do czynienia nie powinny być na okres zatrudnienia krótszy niż 6 miesięcy. Większość z nich dotyczy pracy stałej, część tymczasowej. Jeśli okres kontraktu nie jest podany w ofercie, prosimy zapytać pracodawcę.

Bardziej szczegółowe informacje na temat warunków życia i pracy w Norwegii można znaleźć na stronie: [www.eures.no](http://www.eures.no).