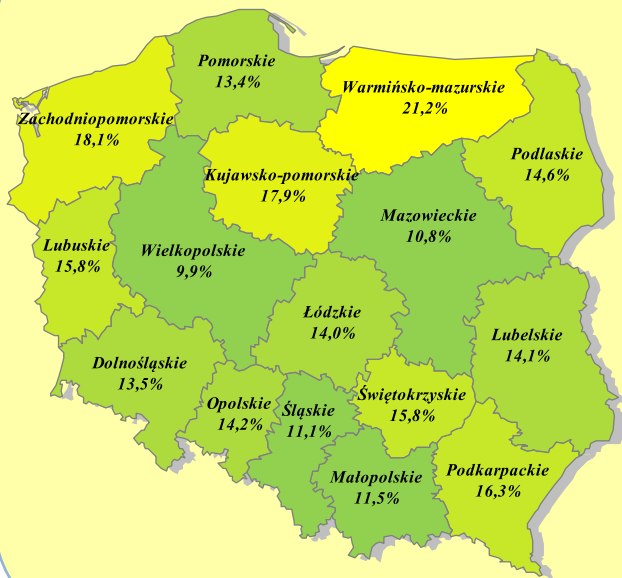
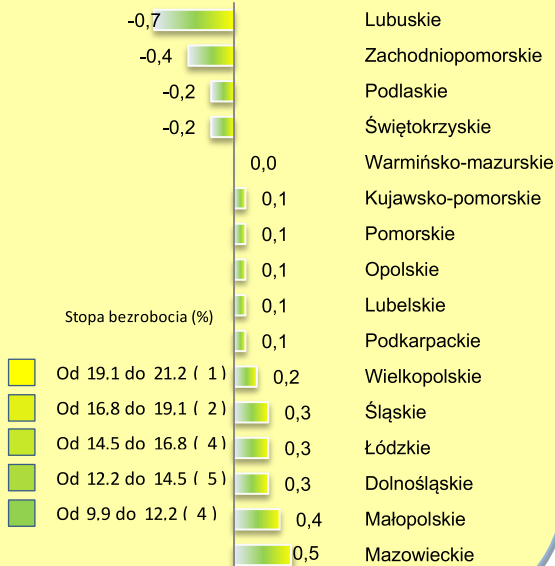




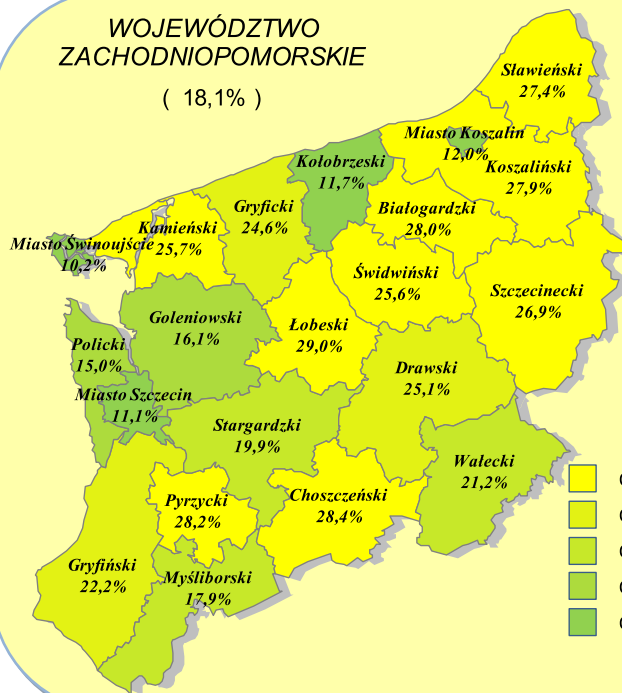
POLSKA  
( 13,4% )



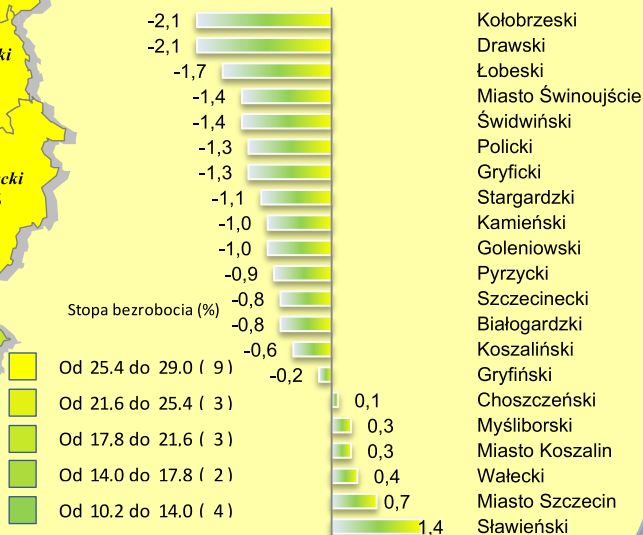
zmiana stopy bezrobocia w okresie  
styczeń 2012 r. - grudzień 2012 r.



WOJEWÓDZTWO  
ZACHODNIOPOMORSKIE  
( 18,1% )



zmiana stopy bezrobocia w okresie  
styczeń 2012 r. - grudzień 2012 r.



## Środki Funduszu Pracy na aktywizowanie osób bezrobotnych 2012 - 2013

Minister właściwy do spraw pracy przekazuje na początku każdego roku, samorządom województw i powiatów, środki Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na realizację projektów współfinansowanych z EFS. W 2012 roku kwota dla województwa zachodniopomorskiego, została ustalona na poziomie **109 442,3 tys. zł.**

Podział środków (dane w tys. zł.) Funduszu Pracy dla województwa zachodniopomorskiego w 2012 r.

Lp.	Powiat	Środki rozdysponowane algorytmem (65% ogółu)	Środki rezerwy Samorządu EFS (35% ogółu)	Przesunięcia ze środków fakultatywnych	Środki rezerwy Ministra								Łącznie
					Programy Specjalne		Kłeski Żywiłowe	Zwolnieni z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników	Środki z dodatkowej puli				
					30 minus	powyżej 50 r.ż.			30 minus	powyżej 50 r.ż.	artykuł 49	pozostałe programy	
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L		
1.	Białogard	3 653,2	1 987,1		623,9	403,1			565,0	453,7	407,9	156,0	8 229,9
2.	Choszczno	3 193,2	1 719,4		540,8				702,0	189,4			6 344,8
3.	Drawsko	3 811,9	2 052,6		100,6						178,9		6 144,0
4.	Goleniów	3 512,3	1 891,2						467,9	221,8	129,2		6 222,4
5.	Gryfice	3 351,9	1 804,9	250,0	1 474,6	1 007,7			600,0		400,0	459,8	9 348,9
6.	Gryfino	4 074,2	2 193,8		110,8						78,6		6 457,4
7.	Kamień	2 799,3	1 507,3			394,1			213,9		235,1		5 149,7
8.	Kołobrzeg	1 927,8	1 038,0						561,7		109,2		3 636,7
9.	Koszalin+M	6 994,3	3 766,2		499,3				724,6	567,7	639,7	1 020,8	14 212,6
10.	Łobez	2 647,5	1 425,6						538,1	401,9	144,1		5 157,2
11.	Myslibórz	2 435,3	1 311,3						313,2	114,7	76,4		4 250,9
12.	Police	2 558,3	1 377,6						235,0	268,4	181,3		4 220,6
13.	Pyrzyce	2 970,4	1 599,4						229,0		416,4		5 215,2
14.	Sławno	2 945,0	1 585,8						726,3		313,5		5 570,6
15.	Stargard	5 085,7	2 738,4						717,4	57,9	657,8		9 257,2
16.	Szczecin	7 718,1	4 155,9	680,0				598,6	1 130,0	150,0	300,0		14 732,6
17.	Szczecinek	5 363,6	2 888,1	290,0		873,3			965,8	953,4	913,4	808,0	13 055,6
18.	Świdwin	3 064,1	1 649,9		800,0	800,0			687,2	772,6	786,8	367,2	9 660,2
19.	Świnoujście	614,3	330,8						74,3		32,3		1 051,7
20.	Wałcz	2 417,1	1 301,5		940,6	588,3					200,0	100,0	5 547,5
	Województwo	71 137,5	38 304,8	1 220,0	5 090,6	4 066,5	0,0	1 331,0	9 451,4	4 151,5	6 200,6	2 911,8	143 865,7

Stan na dzień: 31.12. 2012 r.

Marszałek Województwa dokonuje podziału środków dla poszczególnych powiatów na podstawie algorytmu, który uwzględni następujące kryteria:

- liczba bezrobotnych;
- stopa bezrobocia;
- udział osób bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- udział osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- udział bezrobotnych z terenów wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych z danego powiatu;
- wskaźnik podjęcia pracy / odpływ;
- procentowy udział środków wydatkowanych w ramach FP;
- procentowy udział środków wydatkowanych w ramach PO KL.

Z przekazanej przez MPiPS kwoty środków FP, przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w roku 2012:

- 65% przekazano samorządom powiatowym, na aktywne programy rynku pracy;
- 35% pozostawiono w dyspozycji Samorządu Województwa z przeznaczeniem na realizację projektów współfinansowanych z EFS.

Ponadto, samorzady zainteresowane uzyskaniem dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych, ubiegały się z rezerwy ministra o sfinansowanie realizacji m. in. programów:

- aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz
- pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi; programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce kłeski żywiołowe;
- wsparcia osób bezrobotnych:
  - ✓ do 30 roku życia;
  - ✓ powyżej 50 roku życia;
  - ✓ będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2013 r., kwota środków FP dla woj. zachodniopomorskiego wynosi 173,9 mln zł, (wzrost o 59%). Jednocześnie, w roku 2013 wielkość przyznanych środków zwiększyła się w stosunku do roku ubiegłego we wszystkich dwudziestu powiatowych urzędach pracy, przy czym w największym stopniu w powiecie sławieńskim (o 94%) oraz mieście Szczecin (o 77%), z kolei w najmniejszym w powiecie drawskim (43%) i goleniowskim (44%).

Ponadto, w 2013 r. - podobnie jak w 2012 r. - powiaty będą również aplikowały o dodatkowe środki z Funduszu Pracy z rezerwy MPiPS, na realizację Programów Aktywizacji Zawodowej.

Lp.	Powiat	2012		2013	
		Programy rynku pracy	Projekty EFS	Programy rynku pracy	Projekty EFS
1.	Białogard	3 653,2	1 967,1	4 475,4	4 029,8
2.	Choszczno	3 193,2	1 719,4	4 158,1	3 744,1
3.	Drawsko	3 811,9	2 052,6	4 422,7	3 982,4
4.	Goleniów	3 512,3	1 891,2	4 087,6	3 680,7
5.	Gryfice	3 351,9	1 804,9	4 421,6	3 981,4
6.	Gryfino	4 074,2	2 193,8	4 987,0	4 490,5
7.	Kamień	2 799,3	1 507,3	3 277,5	2 951,2
8.	Kołobrzeg	1 927,8	1 038,0	2 321,5	2 090,4
9.	Koszalin+M	6 994,3	3 766,2	9 518,6	8 571,0
10.	Łobez	2 647,5	1 425,6	3 502,4	3 153,8
11.	Myślibórz	2 435,3	1 311,3	3 263,2	2 938,3
12.	Police	2 558,3	1 377,6	3 264,5	2 939,5
13.	Pyrzyce	2 970,4	1 599,4	3 494,5	3 146,6
14.	Sławno	2 945,0	1 585,8	4 613,2	4 154,0
15.	Stargard	5 085,7	2 738,4	6 284,9	5 659,2
16.	Szczecin	7 718,1	4 155,9	11 070,2	9 968,2
17.	Szczecinek	5 363,6	2 888,1	6 954,4	6 262,0
18.	Świdwin	3 064,1	1 649,9	3 764,3	3 389,6
19.	Świnoujście	614,3	330,8	747,3	672,9
20.	Wałcz	2 417,1	1 301,5	2 892,3	2 604,4
<b>Województwo</b>		<b>71 137,5</b>	<b>38 304,8</b>	<b>91 521,2</b>	<b>82 410,0</b>
<b>Razem</b>		<b>109 442,3</b>		<b>173 931,2</b>	

Stan na dzień 01.03.2013 r.

## Transfer zasiłku dla bezrobotnych do Polski

Osoba, która zakończyła pracę za granicą, np. w Irlandii, ma prawo zarejestrować się w urzędzie ds. zatrudnienia i wnioskować o przyznanie prawa do zasiłku. Jeżeli zostanie jej przyznane świadczenie, może wystąpić o transfer zasiłku. Po przeanalizowaniu sytuacji bezrobotnego, instytucja przyznająca uprawnienie może wyrazić zgodę na transfer świadczenia do Polski. Wówczas wydaje dokument przenośny U2, z którym osoba bezrobotna przyjeżdża do Polski. W przypadku, gdy dokument nie został wydany, a osoba uważa, że jest uprawniona do świadczenia, właściwy miejscowo wojewódzki urząd pracy zwróci się do instytucji zagranicznej w celu potwierdzenia uprawnienia do zasiłku. Po przyjeździe do Polski osoba bezrobotna powinna:

- zarejestrować się w powiatowym urzędzie pracy (właściwym dla miejsca zamieszkania) jako osoba poszukująca pracy, w terminie 7 dni od daty wyjazdu z kraju, w którym został przyznany zasiłek dla bezrobotnych;
- z zaświadczeniem o rejestracji i dokumentem przenośnym U2 (jeśli został wydany) zgłosić się do właściwego miejscowo wojewódzkiego urzędu pracy.

Wojewódzki urząd pracy informuje instytucję kraju, który przyznał zasiłek o fakcie zarejestrowania się osoby jako poszukującej pracy w Polsce. Na podstawie informacji polskiego urzędu, instytucja zagraniczna dokonuje przelewu świadczenia na konto osoby uprawnionej do zasiłku.

## Transfer zasiłku

Osoby decydujące się na pracę za granicą po zakończeniu zatrudnienia podlegają przepisom koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, dzięki którym możliwe jest przenoszenie uprawnień zasiłkowych między krajami, czyli transfer zasiłku. Transfer przysługuje bezrobotnym, którzy mają zamiar poszukiwać pracy na terenie innego państwa członkowskiego UE, EOG i Szwajcarii, niż to, w którym nabyły prawo do zasiłku. Zgodnie z tą zasadą, osoba bezrobotna, której przyznano prawo do zasiłku np. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie może pobierać świadczenie np. w Irlandii lub odwrotnie, zasiłek przyznany przez urząd irlandzki może pobierać np. w Polsce. Prawo do transferu przysługuje osobie, która pozostaje przynajmniej 4 tygodnie do dyspozycji właściwych służb zatrudnienia, w wysokości obowiązującej w danym państwie.

Transfer zasiłku przyznawany jest na 3 miesiące. Na wniosek bezrobotnego instytucja przyznająca uprawnienie może wyrazić zgodę na przedłużenie tego okresu do 6 miesięcy.

## Transfer zasiłku dla bezrobotnych z Polski

Na takich samych zasadach możliwy jest transfer zasiłku z Polski do innego państwa członkowskiego UE, EOG i Szwajcarii. Osoba zarejestrowana w Polsce jako osoba bezrobotna i posiadająca prawo do zasiłku, chcąc wyjechać za granicę w celu poszukiwania pracy, ma prawo przenieść wypłatę przyznanego zasiłku.

Chcąc skorzystać z transferu osoba bezrobotna powinna:

- pozostawać w dyspozycji powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania, minimum przez 4 tygodnie przed dniem wyjazdu;
- zgłosić zamiar wyjazdu we właściwym powiatowym urzędzie pracy i złożyć wniosek o wydanie dokumentu U2 w wojewódzkim urzędzie pracy – co najmniej 7 dni przed planowanym wyjazdem;
- w terminie 7 dni od dnia wyjazdu zarejestrować się we właściwej instytucji państwa, w którym zamierza poszukiwać pracy.

Świadczenie wypłaca właściwy powiatowy urząd pracy, po uzyskaniu informacji z wojewódzkiego urzędu pracy o terminowym zarejestrowaniu się osoby bezrobotnej w służbach zatrudnienia państwa poszukiwania pracy. Szczegółowe informacje dotyczące zasad transferu zasiłku z Polski i do Polski można uzyskać pod numerem telefonu 91 42-56-117 oraz na stronie internetowej urzędu ([www.wup.pl](http://www.wup.pl); zakładka: Koordynacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego).

## Polsko-Niemiecki Punkt Informacyjny w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 r. kontynuowano działalność utworzonego 10 maja 2011 r. Polsko-Niemieckiego Punktu Informacyjnego. Siedziba punktu mieści się w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie. W każdy wtorek, ramach dyżuru doradców EURES z Pasewalku i z Greifswaldu oraz z WUP w Szczecinie, udzielane były mieszkańcom województwa zachodniopomorskiego informacje nt. możliwości podjęcia nauki i pracy na terenie Niemiec. Rozmowy odbywały się w języku polskim i niemieckim. W okresie ubiegłego roku, z porad niemieckich i polskich doradców EURES skorzystały łącznie 1004 osoby. W 2012 r. w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES przyjęto do realizacji 555 ofert pracy za granicą (252 w 2011 r.), co oznacza, iż zgłoszono 4381 wolnych miejsc pracy (3 271 w 2011 r.). Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Norwegii i Wielkiej Brytanii. Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce (np. język angielski lub niemiecki) i posiadających kwalifikacje zawodowe.

## Projekty własne realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013

**Projekt „Piramida kompetencji”** realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL, w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2012 r. **Celem projektu** było wzmocnienie kadrowe, kompetencyjne i techniczne oraz standaryzacja usług rynku pracy świadczonych przez PUP w woj. zachodniopomorskim. Projekt adresowany był do 350 osób, pracowników PSZ woj. zachodniopomorskiego, które w ramach swoich obowiązków wspierają bezrobotnych, poprzez różne formy aktywizacji zawodowej. **Działania prowadzone w ramach projektu:**

- organizacja szkoleń, studiów podyplomowych oraz magisterskich studiów uzupełniających skierowanych do pracowników PSZ, przy uwzględnieniu posiadanych kwalifikacji, wykształcenia, a także rodzaju realizowanych zadań i zajmowanego stanowiska;
- finansowanie etatów dla pracowników PSZ wykonujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy;
- tworzenie/doposażenie/wyposażenie Centrów Aktywizacji Zawodowej;
- wsparcie funkcjonowania, działającego w ramach WUP Centrum Metodycznego, do którego obowiązków należy pomoc metodyczna świadczona dla pracowników PSZ w zakresie usług rynku pracy;
- organizacja seminariów, wizyt studyjnych i spotkań informacyjnych dla pracowników PSZ, celem doskonalenia metod i narzędzi pracy, podnoszenia zakresu i dostępności usług dot. poradnictwa i pośrednictwa pracy oraz wsparcia w ujednolicaniu standardów tychże usług.

W ramach projektu swoje kwalifikacje uzupełniło 553 pracowników PSZ, zrealizowano 27 szkoleń, 6 kierunków studiów podyplomowych oraz 1 kierunek magisterskich studiów uzupełniających. W ramach Centrum Metodycznego przeprowadzono 10 spotkań informacyjnych, 2 seminaria oraz 3 wizyty studyjne.

**Projekt „Zachodniopomorskie talenty – regionalny system stypendialny – III edycja”** realizowany w ramach Poddziałania 9.1.3 PO KL, w okresie od 01.06.2011 r. do 30.09.2013 r. **Celem projektu** jest wyrównanie szans edukacyjnych oraz podnoszenie jakości kształcenia wśród uczniów gimnazjów i szkół średnich kończących się egzaminem maturalnym (z wyłączeniem szkół dla dorosłych) poprzez objęcie wsparciem stypendialnym 240 uczniów szczególnie uzdolnionych z terenu woj. zachodniopomorskiego. Ponadto, projekt przyczynia się do zmniejszania barier finansowych w dostępie do edukacji uczniów, którzy mają utrudniony dostęp do rozwijania swoich zainteresowań i kształcenia się w kierunkach istotnych dla województwa. **Działania prowadzone w ramach projektu.** Podstawowym narzędziem realizacji projektu jest fundusz stypendialny, w ramach którego przyznawane są stypendia - w kwocie 6 000,00 zł (wypłacane jest w systemie miesięcznym na konto uczestnika projektu). Projekt zakłada opracowanie Indywidualnego Planu Rozwoju Edukacyjnego (IPRE) dla każdego stypendysty, co bezpośrednio przyczynia się do indywidualizacji procesu kształcenia, dopasowanego do potrzeb uzdolnionej młodzieży. Plan opracowywany jest przez nauczyciela, który pełni rolę opiekuna merytorycznego ucznia, dzięki czemu zapewniona jest wysoka efektywność zapisanych w nim założeń. W ramach projektu w roku 2012 stypendium otrzymało 272 aplikantów na łączną kwotę 1.536.000 zł. W roku 2013 wsparciem zostanie objętych 120 uczniów. Kwota wypłaconych stypendiów będzie wynosiła ok. 432.000 zł.

**Projekt „Inwestycja w wiedzę motorem rozwoju innowacyjności w regionie – II edycja”** realizowany w ramach Poddziałania 8.2.2 PO KL, w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2013 r. **Celem projektu** jest wsparcie pracy naukowej 123 doktorantów przygotowujących rozprawy oraz kształcących się w dziedzinach nauki dyscyplinach naukowych o zakresie i tematyce zgodnej z obszarami strategicznego rozwoju, określonymi w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2011-2020. Projekt adresowany jest do osób, które są uczestnikami co najmniej drugiego roku stacjonarnych i niestacjonarnych studiów doktoranckich w uczelniach woj. zachodniopomorskiego oraz innych osób, których przewód doktorski został wszczęty w uczelniach na terenie województwa.

**Działania prowadzone w ramach projektu to:**

- stypendia w wysokości do 25 tys. zł;
- szkolenia grupowe;
- spotkania w ramach *Kawiarenek Przedsiębiorczości*, podczas których doktoranci mogą zaprezentować swoje wyniki badań, co umożliwi nawiązanie dialogu pomiędzy naukowcami a przedsiębiorcami.

W ramach projektu w roku 2012 przyznano łącznie 84 stypendia, przeprowadzono 5 szkoleń grupowych, np. „Innowacyjność, ochrona własności intelektualnej, transfer technologii i pozyskiwanie funduszy na badania stosowane” oraz „Retoryka i wystąpienia publiczne”, zorganizowano 3 spotkania w ramach *Kawiarenek Przedsiębiorczości*.

### Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013

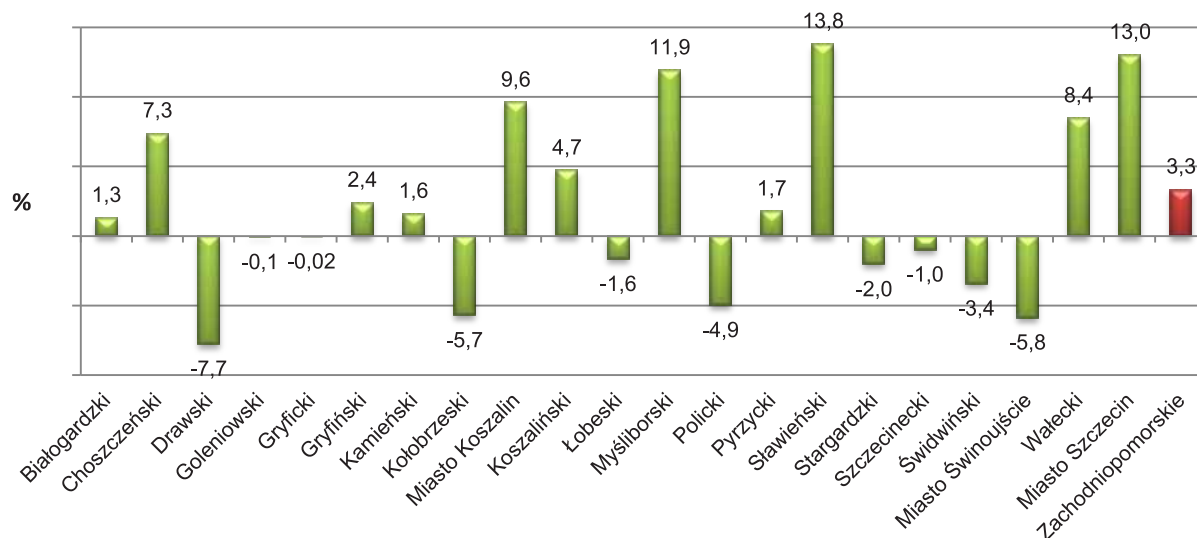
Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca, wdraża w województwie zachodniopomorskim Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007-2013, którego celem jest m.in.: podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego, poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce, upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy. Program adresowany jest zarówno do dorosłych, jak i dzieci, osób pracujących i nieaktywnych zawodowo, a także przedsiębiorców i instytucji pozarządowych. Od początku wdrażania programu, tj. od 2007 r., osiągnięto następujące wskaźniki:

175 147	• Liczba osób objętych wsparciem w ramach PO KL od początku realizacji Programu
8 498	• Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej
8 502	• Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków godpodarczych
184	• Liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania
105	• Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie
4 563	• Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)
32 673	• Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych
8 158	• Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach

Alokacja 2007 - 2013	Wartość oraz liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Wartość oraz liczba podpisanych umów	Wysokość wypłaconych środków
1 543 520 096,58 zł	6 166 323 834,77 zł (8 789 wniosków)	1 432 964 688,35 zł (1 516 wniosków)	1 023 206 722,34 zł

Stan na dzień: 31.12.2012 r. Źródło: monitoring i KSI

## Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w powiatach woj. zachodniopomorskiego w grudniu 2012 r. w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego

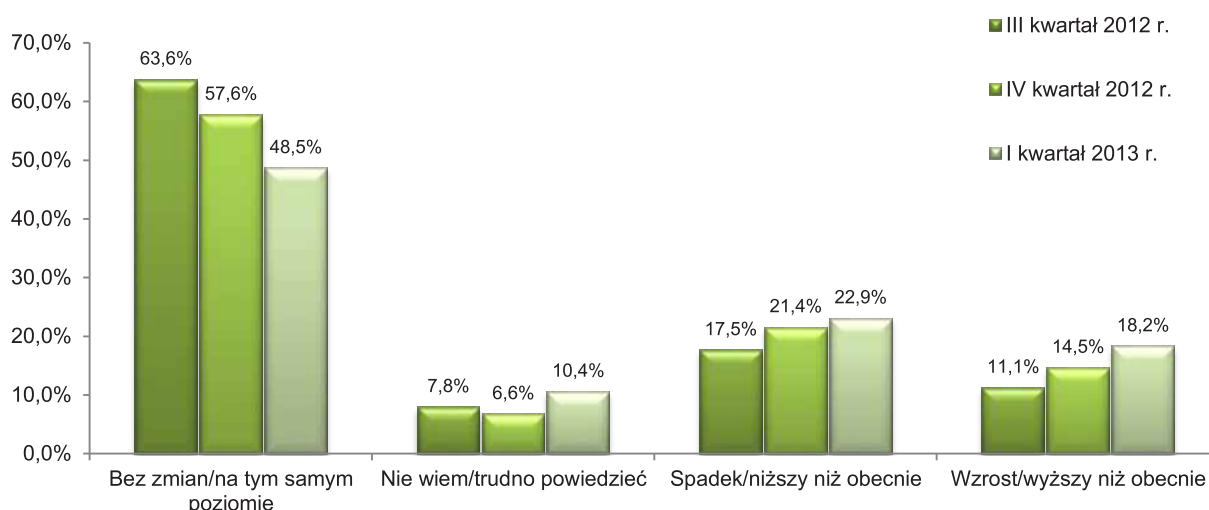


## Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w I kwartale 2013 r.

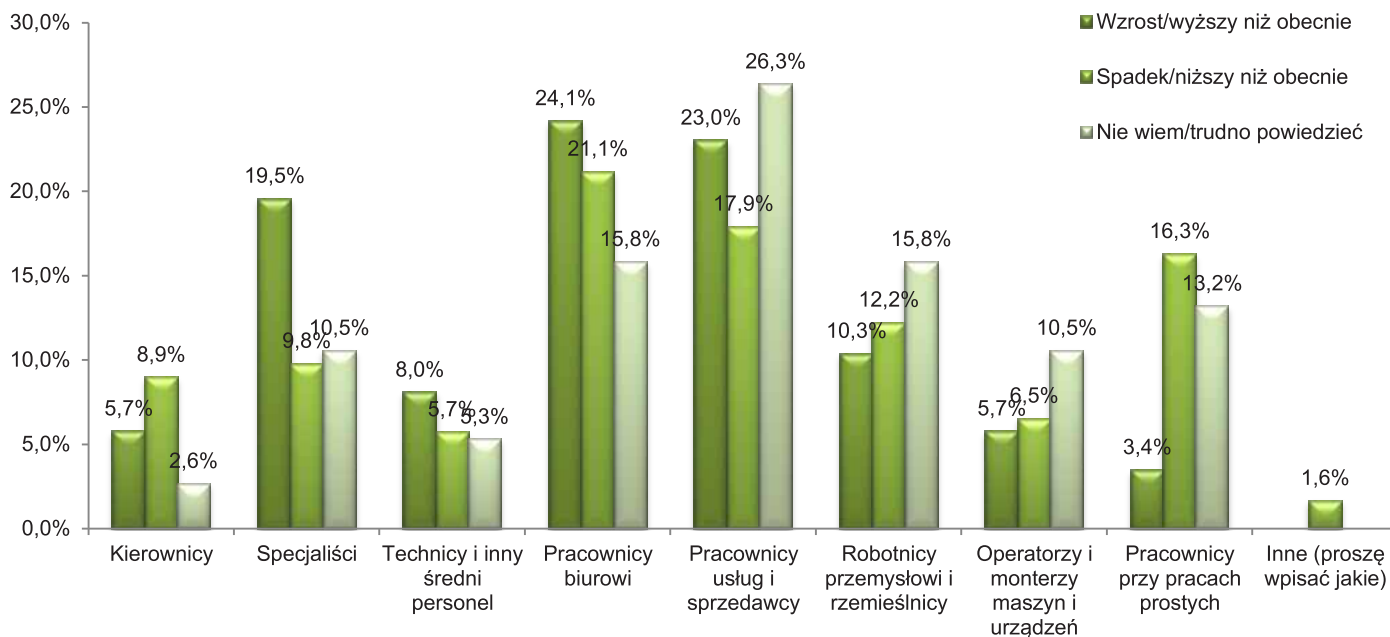
Badanie „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w I kwartale 2013 r.” przeprowadzono na przełomie 21 stycznia – 06 lutego 2013 r. Celem niniejszego badania było **rozpoznanie planów zatrudnieniowych pracodawców** z terenu województwa zachodniopomorskiego, w kontekście zatrudnienia oraz redukcji personelu w I kwartale 2013 roku. W ramach prowadzonego badania została wykorzystana metoda badań ilościowych – CAWI (wywiad wspomagany komputerowo przy pomocy strony internetowej). Zbieranie danych nastąpiło na podstawie wyników ankiety internetowej obejmującej próbę **336 podmiotów gospodarczych**.

Pełne wyniki ze wszystkich badań związanych z rynkiem pracy, w postaci raportów i opracowań, dostępne są na stronie „Zachodniopomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy” ([www.zorp.wup.pl](http://www.zorp.wup.pl)).

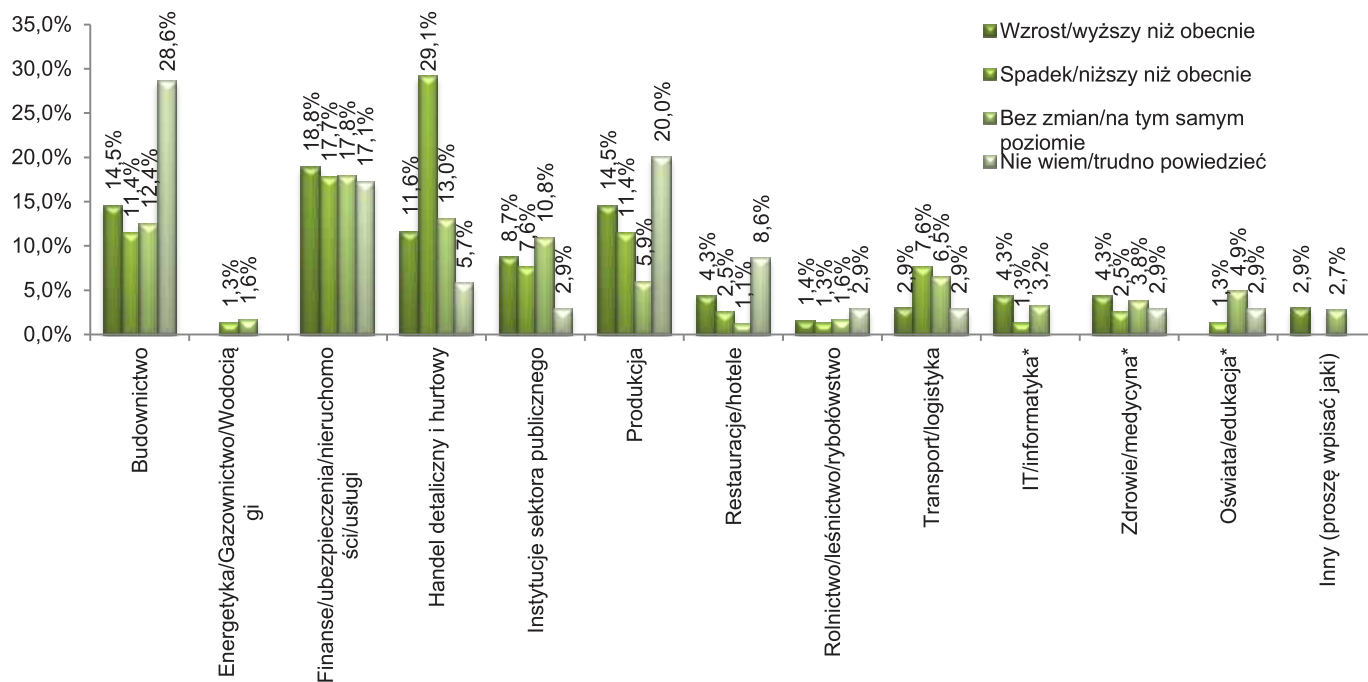
## Przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w latach 2012 i 2013



**Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w I kwartale 2013 r. z podziałem na stanowisko**



**Przewidywane zmiany w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w I kwartale 2013 r. z podziałem na sektor prowadzonej działalności**



**Wojewódzki Urząd Pracy  
w Szczecinie**

ul. A. Mickiewicza 41      tel.: (91) 42 56 101  
70-383 Szczecin      fax: (91) 42 56 103  
www.wup.pl  
sekretariat@wup.pl

**Filia WUP  
w Koszalinie**

ul. Słowiańska 15a      tel.: (94) 34 45 033  
75-846 Koszalin      fax: (94) 34 45 030  
filia@wup.pl